



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.09.2024

№ 383-П

г. Киров

**О внесении изменений в постановление
Правительства Кировской области от 02.06.2023 № 297-П
«Об утверждении Порядка предоставления единовременной
социальной выплаты молодым специалистам из числа руководящих
и педагогических работников, приступившим к работе в областных
государственных и муниципальных образовательных организациях,
организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей, расположенных на территории Кировской области»**

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Кировской области от 02.06.2023 № 297-П «Об утверждении Порядка предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в областных государственных и муниципальных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенных на территории Кировской области» следующие изменения:

1.1. В заголовке к тексту, пункте 1 и заголовке прилагаемого Порядка предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в областных государственных и муниципальных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенных на территории Кировской области, слова «молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в областных государственных и муниципальных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенных на территории Кировской области» заменить словами «молодым специалистам, являющимся гражданами Российской

Федерации в возрасте до 35 лет включительно, из числа руководящих и педагогических работников, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам».

1.2. Утвердить изменения в Порядке предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, из числа руководящих и педагогических работников, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам, согласно приложению.

1.3. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Установить, что Порядок распространяется на правоотношения, возникающие при предоставлении единовременной социальной выплаты молодым специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, из числа руководящих и педагогических работников, завершившим в текущем году обучение в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным

профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – единовременная социальная выплата), с учетом сохранения права на предоставление единовременной социальной выплаты в соответствии с абзацами седьмым – десятым пункта 2 Порядка, начиная с 2024 года».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Председателя Правительства
Кировской области П.А. Курдюмов



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 11.09.2024 № 383-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в Порядке предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, из числа руководящих и педагогических работников, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам

1. Пункты 1 – 5 изложить в следующей редакции:

«1. Порядок предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, из числа руководящих и педагогических работников, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-

сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – Порядок), устанавливает механизм, условия и размер предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, из числа руководящих и педагогических работников, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – единовременная социальная выплата).

2. Единовременная социальная выплата предоставляется молодым специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, из числа руководящих и педагогических работников, завершившим в текущем году обучение в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные

и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные на территории Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты).

Для целей настоящего Порядка под молодыми специалистами, указанными в абзаце первом пункта 2 настоящего Порядка, понимаются:

лица, окончившие в текущем году профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования (далее – организации среднего или высшего образования) и впервые принятые на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные на территории Кировской области (далее – образовательные организации);

лица, впервые приступившие к работе в образовательных организациях в связи с допуском в соответствии с частью 3 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» как успешно прошедшие на дату приема на работу в образовательную организацию промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, получившие диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра в текущем году и продолжившие работать в соответствии с полученной квалификацией в образовательных организациях в текущем году – в году прохождения

государственной итоговой аттестации и окончания обучения в образовательных организациях высшего образования;

лица, впервые приступившие к работе в образовательных организациях в связи с допуском в соответствии с частью 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, как успешно прошедшие на дату приема на работу в образовательную организацию промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, получившие диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра в текущем году и продолжившие работать в соответствии с полученной квалификацией в образовательных организациях в текущем году – в году прохождения государственной итоговой аттестации и окончания обучения в образовательных организациях высшего образования;

лица, впервые приступившие к работе в образовательных организациях в связи с допуском в соответствии с частью 3.1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», как успешно прошедшие на дату приема на работу в образовательную организацию промежуточные аттестации, получившие диплом о среднем профессиональном образовании в текущем году и продолжившие работать в соответствии с полученной квалификацией в образовательных организациях в текущем году – в году прохождения государственной

итоговой аттестации и окончания обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования.

Право на предоставление единовременной социальной выплаты в текущем году сохраняют:

молодые специалисты, впервые приступившие к работе в соответствии с полученной квалификацией в образовательных организациях позднее года окончания обучения в организациях среднего или высшего образования по не зависящим от них причинам (служба в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, временная нетрудоспособность, получение диплома о среднем профессиональном образовании, диплома бакалавра, диплома специалиста или диплома магистра (далее – документ государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании) после окончания срока приема документов на единовременную социальную выплату) или по причинам, связанным с рождением ребенка и (или) уходом за ним;

молодые специалисты, впервые приступившие к работе в соответствии с полученной квалификацией в образовательных организациях в год окончания обучения в организациях среднего или высшего образования, имевшие в соответствии с настоящим Порядком право на предоставление единовременной социальной выплаты, представившие в установленный пунктом 5 настоящего Порядка срок документы на предоставление единовременной социальной выплаты, но не получившие ее в связи с увольнением в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, вновь принятые на работу в образовательные организации в год окончания службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе позднее окончания срока приема документов на единовременную социальную выплату;

молодые специалисты из числа лиц, указанных в абзацах четвертом – шестом пункта 2 настоящего Порядка, продолжившие работать

в соответствии с полученной квалификацией в образовательных организациях в год окончания обучения в организациях среднего или высшего образования, имевшие в соответствии с настоящим Порядком право на предоставление единовременной социальной выплаты, представившие в установленный пунктом 5 настоящего Порядка срок документы на предоставление единовременной социальной выплаты, но не получившие ее в связи с увольнением в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, вновь принятые на работу в образовательные организации в год окончания службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе позднее окончания срока приема документов на единовременную социальную выплату.

3. Единовременная социальная выплата предоставляется однократно молодым специалистам по основному месту работы при соблюдении следующих условий:

3.1. При соответствии молодого специалиста на дату подачи им заявления о предоставлении единовременной социальной выплаты требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка.

3.2. При поступлении в текущем году на работу (за исключением совместительства) в образовательные организации в год окончания обучения в организациях среднего или высшего образования, прохождения государственной итоговой аттестации и получения документа государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании в текущем году, или при продолжении работы (за исключением совместительства) в образовательных организациях в текущем году (для молодых специалистов, указанных в абзацах четвертом – шестом пункта 2 настоящего Порядка), или при поступлении на работу (за исключением совместительства) в образовательные организации не позднее трех месяцев со дня окончания службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, или дня прекращения временной нетрудоспособности, или дня получения документа государственного

образца о среднем или высшем профессиональном образовании, или дня прекращения выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком (для молодых специалистов, указанных в абзацах восьмом – десятом пункта 2 настоящего Порядка).

3.3. При занятии (за исключением совместительства) руководящей или педагогической должности с суммарным объемом нагрузки не менее нормы часов работы, установленной за одну тарифную ставку, оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

3.4. При принятии молодым специалистом обязательств:

проработать (за исключением совместительства) не менее трех лет начиная с первого числа месяца получения единовременной социальной выплаты в образовательных организациях, определенных в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка, на руководящей или педагогической должности с суммарным объемом нагрузки не менее нормы часов работы, установленной за одну тарифную ставку, оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

возвратить в областной бюджет в связи с прекращением трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 части 1 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо в связи с невыполнением условия, установленного подпунктом 3.3 пункта 3 настоящего Порядка, единовременную социальную выплату в размере, пропорциональном количеству неотработанных месяцев трехлетнего срока начиная с первого числа месяца получения единовременной социальной выплаты (далее – размер, подлежащий возврату), в течение двух месяцев со дня наступления обстоятельств, указанных в пункте 11 или в пункте 12 настоящего Порядка.

4. Размер единовременной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные

на территории сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и обязавшимся проработать в образовательных организациях (структурных подразделениях образовательных организаций), расположенных на территории сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, в соответствии с подпунктом 3.4 пункта 3 настоящего Порядка, составляет 200 тыс. рублей.

Размер единовременной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территории городских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и обязавшимся проработать в образовательных организациях (структурных подразделениях образовательных организаций), расположенных на территории городских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, в соответствии с подпунктом 3.4 пункта 3 настоящего Порядка, составляет 150 тыс. рублей.

Размер единовременной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территории городских округов, и обязавшимся проработать в образовательных организациях (структурных подразделениях образовательных организаций), расположенных на территории городских округов, в соответствии с подпунктом 3.4 пункта 3 настоящего Порядка, составляет 100 тыс. рублей.

5. Для получения единовременной социальной выплаты молодые специалисты представляют в уполномоченное правовым актом министерства образования Кировской области учреждение (далее – уполномоченное учреждение) в период с 1 сентября по 20 октября текущего года лично или направляют заказным письмом с уведомлением о вручении следующие документы:

5.1. Заявление о предоставлении единовременной социальной выплаты (далее – заявление) по форме, установленной правовым актом министерства образования Кировской области (далее – министерство), содержащее обязательства, указанные в подпункте 3.4 пункта 3 настоящего Порядка.

5.2. Заверенные руководителем образовательной организации копии:

5.2.1. Документа государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании с приложением.

5.2.2. Паспорта (все заполненные страницы).

5.2.3. Приказа образовательной организации о приеме на работу.

5.2.4. Трудового договора, заключенного между молодым специалистом и образовательной организацией.

5.2.5. Свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.

5.2.6. Документа, подтверждающего регистрацию молодого специалиста в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

5.2.7. Документа, подтверждающего реквизиты лицевого счета, открытого молодым специалистом в кредитной организации, а также наименование, адрес и реквизиты кредитной организации.

5.2.8. Документа (военный билет; справка или лист нетрудоспособности; свидетельство о рождении ребенка, приказ о предоставлении отпуска по беременности и родам (при наличии), приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком (при наличии) и документ, подтверждающий факт назначения и прекращения выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком), подтверждающего причины, по которым молодой специалист приступил к работе в образовательной организации позднее года окончания обучения в организации среднего или высшего образования (для молодых специалистов, указанных в абзацах восьмом – десятом пункта 2 настоящего Порядка).

5.2.9. Справки о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией среднего или высшего образования, в которой обучался молодой специалист, представленной им в образовательную организацию для допуска к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (для молодых специалистов, указанных в абзацах четвертом – шестом пункта 2 настоящего Порядка)».

2. Дополнить пунктом 5–1. следующего содержания:

«5–1. Уполномоченное учреждение:

5–1.1. Непосредственно при поступлении документов проставляет на заявлении дату и время их поступления и регистрирует указанное заявление в журнале учета входящей документации.

5–1.2. Проводит в течение пяти рабочих дней после регистрации заявления в журнале учета входящей документации проверку представленных документов на предмет соблюдения условий, установленных пунктом 3 настоящего Порядка, и соответствия их перечню документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

5–1.3. В срок до 31 октября текущего года формирует и представляет в министерство список претендентов на получение единовременной социальной выплаты (далее – список) по форме, установленной правовым актом министерства.

5–1.4. Представляет документы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, в отношении претендентов на получение единовременной социальной выплаты, включенных в список, на рассмотрение комиссии, сформированной министерством, заседание которой проводится в течение десяти рабочих дней со дня представления списка».

3. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Решение о предоставлении единовременной социальной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты

утверждается правовым актом министерства на основании рекомендаций комиссии, которая рассматривает документы, представленные уполномоченным учреждением, в срок до 20 ноября текущего года с учетом сведений, содержащихся в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

4. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Уполномоченное учреждение в течение десяти рабочих дней со дня принятия министерством решения о предоставлении единовременной социальной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты посредством электронной или почтовой связи направляет молодым специалистам по адресам, указанным в заявлениях, подписанные руководителем уполномоченного учреждения письменные уведомления о принятом министерством решении. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты молодому специалисту уполномоченным учреждением возвращаются представленные им в уполномоченное учреждение документы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка».

5. В пункте 10 слова «указанных в подпункте 3.2 и абзаце втором подпункта 3.3 пункта 3 настоящего Порядка» заменить словами «указанных в подпункте 3.3 и абзаце втором подпункта 3.4 пункта 3 настоящего Порядка».

6. В пункте 11 слова «установленное подпунктом 3.2 пункта 3 настоящего Порядка» заменить словами «установленное подпунктом 3.3 пункта 3 настоящего Порядка».

7. В пункте 12 слова «указанного в абзаце втором подпункта 3.3 пункта 3 настоящего Порядка» заменить словами «указанного в абзаце втором подпункта 3.4 пункта 3 настоящего Порядка».

8. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Положение пункта 12 настоящего Порядка не распространяется на:

13.1. Молодых специалистов, принятых на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и прекративших трудовой договор, заключенный с данной образовательной организацией, до истечения срока, указанного в абзаце втором подпункта 3.4 пункта 3 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 части 1 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае их трудоустройства (за исключением совместительства) в течение двух месяцев со дня прекращения трудового договора в другие образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и выполнения условий, установленных подпунктом 3.3 и абзацем вторым подпункта 3.4 пункта 3 настоящего Порядка.

13.2. Молодых специалистов, принятых на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях городских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и прекративших трудовой договор, заключенный с данной образовательной организацией, до истечения срока, указанного в абзаце втором подпункта 3.4 пункта 3 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 части 1 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае их трудоустройства (за исключением совместительства) в течение двух месяцев со дня прекращения трудового договора в другие образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях городских или сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и выполнения

условий, установленных подпунктом 3.3 и абзацем вторым подпункта 3.4 пункта 3 настоящего Порядка.

13.3. Молодых специалистов, принятых на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях городских округов, и прекративших трудовой договор, заключенный с данной образовательной организацией, до истечения срока, указанного в абзаце втором подпункта 3.4 пункта 3 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 части 1 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае их трудоустройства (за исключением совместительства) в течение двух месяцев со дня прекращения трудового договора в другие образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территориях городских округов, муниципальных районов или муниципальных округов, и выполнения условий, установленных подпунктом 3.3 и абзацем вторым подпункта 3.4 пункта 3 настоящего Порядка».
